


123
Ich bleib dabei.

123
Ich bleib dabei.

 Tel. 04621/852 46-40
Fax 04621/852 46-41

Haben Sie Fragen?
Bitte wenden Sie sich bei Fragen und Wünschen an
Ihre Einrichtungsleitung.

<https://1-2-3.mitarbeiterangebote.de>
www.wodasherzarbeitet.de

VitaCare Seniorenresidenzen
Stampfmühle 1
24837 Schleswig
info@vitacare-pflege.de

www.vitacare-pflege.de
www.facebook.com/vitacareresidenzen



*Wo das Herz wohnt,
sind wir zuhause.*

VitaCare
Seniorenresidenzen



Das Mitarbeiter-Benefitprogramm
der VitaCare

Liebe Teammitglieder der VitaCare Seniorenresidenzen,

den Erfolg unserer Gruppe verdanken wir Ihnen und Ihrer hervorragenden Arbeit. Wir möchten Sie durch beste Arbeitsbedingungen, einer freundlichen Arbeitsatmosphäre, Fort- und Weiterbildungsangebote sowie das 2014 ins Leben gerufene **123 ich bleib dabei!** Benefitprogramm der VitaCare für eine langfristige Zusammenarbeit gewinnen.

Das Programm **123 ich bleib dabei!** ist wegweisend und in dieser Form einzigartig in unserer Branche. Es soll ein lebendiges Instrument sein, in dem zukünftig neue Ideen einfließen werden.

Bitte wenden Sie sich bei Fragen zu unserem Programm an Ihre jeweilige Einrichtungsleitung. Sie wird Ihnen gerne weiterhelfen.

Wir freuen uns auf eine weiterhin zukunftsversprechende Zusammenarbeit mit Ihnen.

Ihre Geschäftsführung der VitaCare Seniorenresidenzen

1

ZENTRALE BENEFITS & BINDUNGSTRUMENTE

- Ticket Plus® Card. Mitarbeiter erhalten eine personalisierte, aufladbare Gutschein-Karte, auf die bis zu 40 Euro monatlich geladen werden kann. Die Einzahlungen können angespart werden und bei diversen Geschäften und Shops (z.B. Media Markt, Douglas, REWE, ATU, Zalando, etc.) eingelöst werden.
- Corporate Benefits. Über eine Internetseite können mit Hilfe von Zugangsdaten alle Mitarbeiter vergünstigt einkaufen. (z.B. Apple, Samsonite, Cinemaxx, Adidas, etc.)
- Vergünstigte Konditionen bei diversen Unternehmen.
- ValueNet / Netto-Entgeltoptimierung
- Fortbildungsmaßnahmen für Führungskräfte im Rahmen des Personalentwicklungsprogramm (PEP)
- Bonussystem

2

GRUPPENWEITER STANDARD, LOKAL UMGESETZT

- Mitarbeiter-Gesundheitsförderung. Unterschiedliche Angebote wie z.B. Rückenschule, finanzielle Unterstützung beim Besuch des Fitnessstudios und vieles mehr.
- Patenschaften für neue Mitarbeiter. Ihnen wird ein fester Ansprechpartner für alle Belange zur Verfügung gestellt.
- Begrüßungstag für neue Mitarbeiter. Es wird vom Unternehmen zweimal im Jahr ein Willkommens- und Kennenlerntag in der Hauptzentrale durchgeführt.
- Fortbildungen im Rahmen einer prospektiven Planung. Der Fortbildungsplan wird am Ende des Jahres für das kommende Jahr geplant und allen Mitarbeitern zur Verfügung gestellt.

3

LOKALE / REGIONALE BENEFITS & BINDUNGSTRUMENTE

- Regelmäßige Personalveranstaltungen wie Theaterbesuch und Besuch im Heidepark
- Unterstützung bei notwendiger Wohnungssuche
- Mitarbeiterdarlehen in Notsituationen
- Förderung berufsbegleitender Weiterbildung
- Begleitung und Beratung in persönlichen Notsituationen und Fragestellungen
- Günstiges Mittagessen, auch zum Mitnehmen
- Kostenloser Service für Berufsbekleidung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Unbefristete Arbeitsverträge